

## 6 Assurer de bonnes conditions de travail et d'ambiance dans l'entreprise

### Définition

La motivation du personnel et le dynamisme d'une équipe, c'est un objectif qui se construit à partir de plusieurs facteurs : des relations saines et transparentes entre les équipes dirigeantes et les employés, la capacité à réunir autour d'objectifs ou de problèmes partagés, un cadre propice à l'épanouissement etc.

### Objectifs

- Assurer la sécurité de l'emploi et des parcours professionnels.
- Maintenir et promouvoir la santé et le bien être des salariés.
- Permettre un dialogue de qualité dans l'entreprise.
- Permettre de concilier vie de travail et vie hors travail.

### Pistes d'action

- Tenir informés de manière claire et régulière les employés des actualités de l'entreprise, des prises de décision, des projets et des actions à venir, des résultats obtenus.
- Assurer la sécurité et la santé des salariés sur leur lieu de travail et dans leurs déplacements.
- Responsabiliser et impliquer le personnel dans l'engagement à Charte 21.
- Consulter vos salariés sur leurs conditions de travail: prendre en compte leurs remarques, argumenter vos décisions concernant l'évolution des conditions de travail dans l'entreprise.

### Curseurs de performance

- > Turn-over des salariés.
- > Nombre d'accidents du travail/an.

